



Рассмотрено и принято
на педагогическом совете
от « 28 » .03.2022 года
Протокол № 4



План мероприятий (дорожная карта)

по реализации системы (целевой модели) наставничества

педагогических работников в МБОУ «Быкановская СОШ» на 2022 год

№ п/п Мероприятия	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные
1.1. Организация участия педагогов в вебинаре «Организация системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации»	Март – апрель 2022	Ознакомление с моделью реализации системы наставничества педагогических работников в образовательной организации»	Администрация школы
1.2. Разработка и утверждение плана (дорожной карты) по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ «Быкановская СОШ»	До 25 мая 2022г.	Приказ директора школы об утверждении плана-мероприятий (дорожной карты)	Зам. директора по УВР Мартынова Е.В.
1.3. Изучение документов федерального, регионального уровня, регламентирующих введение системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации	Март-апрель 2022г.	Ознакомления с документами федерального, регионального уровня, регламентирующими введение системы (целевой модели) наставничества педагогических работников	Директор школы Администрация школы

1.4	Проведение совещаний по организационному и методическому сопровождению введения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ «Быкановская СОШ»	Март- апрель 2022г.	Синхронизированы процессы управления введения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации	Директор школы Администрация школы
1.5	Обеспечение повышения квалификации работников МБОУ «Быкановская СОШ» по ДПП ПК, обеспечивающим внедрение системы наставничества образовательной организации	В течение 2022года	повышение работников МБОУ «Быкановская СОШ»	Администрация школы
1.6	Проведение диагностики и выявление профессиональных дефицитов педагогических работников	Апрель-август 2022г.	Составлен перечень образовательных дефицитов у педагогических работников определены способы их ликвидации	Администрация школы
1.7	Разработка и сопровождение реализации индивидуальных образовательных маршрутов, разработанных на основе выявленных результатов диагностики профессиональных компетенций педагогических работников	В течение 2022 г	Разработан комплекс мероприятий по обеспечению условий повышения профессиональных компетенций педагогов	Директор школы Администрация школы
1.8	Мониторинг готовности образовательной организации к введению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации	Май 2022г.	Оказана своевременная адресная помощь педагогическим работникам	Администрация школы

1.9	Организация участия педагогов в вебинаре «Реализация программ наставничества в образовательной организации. Проблемы и опыт»	Сентябрь 2022г.	Ознакомление с опытом реализации программ наставничества на уровне региона	Администрация школы Педагоги
1.10	Организация участия педагогов во II региональном форуме «Наставничество в образовании»	Ноябрь-декабрь 2022г.	Ознакомление с опытом реализации программ наставничества в образовательной организации на уровне региона	Директор школы Администрация школы