

Директор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Быкановская средняя
общеобразовательная школа»
_____ С.П. Пономаренко
«01» марта 2023 г.

Председатель
первичной профсоюзной организации
_____ Л.Н. Набасова
«01» марта 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения
«Быкановская средняя общеобразовательная школа»
на 2023 – 2025 годы

Изменения
в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Быкановская средняя общеобразовательная школа»
на 2023 – 2025 годы

Стороны коллективного договора:

от работодателя:

- директор МБОУ «Быкановская СОШ» Пономаренко Светлана Петровна

от работников:

- председатель первичной профсоюзной организации Набасова Людмила Николаевна

договорились внести в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Быкановская средняя общеобразовательная школа» на 2023 – 2025 годы, следующие изменения:

1. В подпункте 4.1.2 и абзаце 1 пункта 4.24 раздела IV слова «Примерного положения об оплате труда работников областных бюджетных и казенных организаций» заменить словами «Положения об оплате труда работников областных казенных учреждений».

2. В пункте 4.2 раздела IV:

после слов «на всей территории» дополнить словом «Курской».

3. В пункте 4.2 и далее по тексту коллективного договора ссылки на отсутствующие приложения исключить.

4. Абзац 3 пункта 4.9 раздела IV в соответствии с подпунктом «д» пункта 4 раздела II Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном местном уровнях систем оплаты труда работников государственных муниципальных учреждений на 2022 год после слов «с деловыми качествами работников», дополнить словом «результатами».

5. Абзац 3 и 4 пункта 4.11 раздела IV привести в соответствие с частью 6 статьи 136 ТК РФ в части сроков выплаты заработной платы работникам.

6. В пункте 4.13 раздела IV:

в абзаце 12 в соответствии с п. 1 раздела IV Постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 слова «результаты труда» заменить словами «результаты работы»;

в абзаце 17 слова «областных государственных» заменить словами «областных бюджетных».

7. В абзацах 2 и 3 пункта 4.14 раздела IV указать наименования нормативных правовых актов от 24.01.2006 г. № 5 и от 14.05.2020 г. № 486-па.

8. Пункт 4.18 раздела IV в соответствии с п. 5.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 - 2023 годы изложить в следующей редакции:

«4.18. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты

труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) изменённой ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.».

9. Подпункт 4.19.7 раздела IV после слов «в размерах, определенных» дополнить словом «нормативными».

10. В пункте 4.26 раздела IV:

слова «(для образовательных организаций, расположенных в сельских населённых пунктах)» исключить.

11. В пункте 4.28 раздела IV: изложить

«для наставников устанавливается стимулирующая выплата в размере 10 % от оклада, за эффективную организацию наставничества»;

12. В пункте 4.28 раздела IV исключить слова «Учитывать критерий для оценивания работы наставников — «Эффективная организация наставничества».»

13. В разделе IV дополнить пунктом 6.11 в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 24.10.2022 № 307-пг «О дополнительных социально-трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» следующего содержания:

«6.11. Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее — военная служба),

Работодатель обязуется:

-сохранять уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;

-исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;

-предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников».

14. Абзац 2 подпункта 8.2.1. раздела VIII после цифр «209.1» дополнить словами «ТК РФ»

заменить словами «ст. 226 ТК РФ», слова «Минтруда и соцзащиты Р.Ф.»

заменить словами «Минтруда России».